



Aika 17.11.2020, klo 14:00 - 15:00

Paikka Kaupunginvirasto, kaupunginhallituksen kokoushuone Silo

Käsitellyt asiat

- § 11 Laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 12 Pöytäkirjantarkastajien valitseminen**
- § 13 Tiedoksi merkittävät asiat**
- § 14 Hallinnonalojen ajankohtaiset asiat**
- § 15 Laitilan kaupungin hallinnon organisaation uudistaminen**
- § 16 Tilanne TVA -prosessin osalta**
- § 17 Koronan tilannekatsaus**
- § 18 Pikkujoulut 2020**
- § 19 Laitilan kaupungin työterveyshuollon toimintasuunnitelma 1.1.-31.12.2021**



Saapuvilla olleet jäsenet

Heli Kiertokari-Laitinen, puheenjohtaja, poistui 14:42
Tarja Saarela, Tietopalvelu- ja työhyvinvointipäällikkö, sihteeri
Annastiina Salminen
Arja Varjonen
Hanna Vaaraslahti
Lauri Kattelus
Simo Rauvola
Teija Kivistö
Tuulia Kujanpää


Muut saapuvilla olleet

Atte Hyvärinen, Vt. talous- ja hallintojohtaja
Kirsi Veistinen
Ulla Hätilä
Johanna Ahokas, sosiaali- ja terveysjohtaja

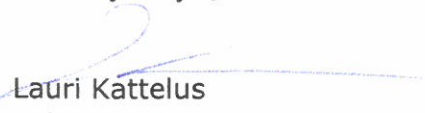
Poissa

Juha Grönlund, puheenjohtaja
Hanna Lahtonen
Jaana Ruoho
Kari Laine
Mika Raula, Tekninen johtaja

Allekirjoitukset


Heli Kiertokari-Laitinen
Puheenjohtaja § 11-14 aikana


Tarja Saarela
Sihteeri


Lauri Kattelus
Puheenjohtaja § 15-19 aikana

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

20.11.2020

20.11.2020


Hanna Vaaraslahti


Annastiina Salminen



§ 11

Laillisuus ja päätösvaltaisuus

Ehdotus

Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Ham Van

Annastina Selminen



§ 12

Pöytäkirjantarkastajien valitseminen

Ehdotus

Pöytäkirjantarkastajiksi valitaan yhteistyötoimikunnan jäsenet Annastiina Salminen ja Hanna Vaaraslahti.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Hanna Vaaraslahti

Annastiina Salminen



§ 13

Tiedoksi merkittävät asiat

Oheismateriaali

- 1 Työsuojeluryhmän kokous 10.11.2020_muistio
- 2 Tapaturmat ja väkivalta- sekä häirintätilanteet tsr 10.11.2020
- 3 Sisäilmatyöryhmän muistio 23.10.2020
- 4 Ikäjohtamiskyselyn 2020 tulokset
- 5 Kumppanuussopimus WinNova ja Laitilan kaupunki, kaupungin allekirjoituksin

1. Työsuojeluryhmän muistio 10.11.2020

Em. muistio on oheismateriaalina.

2. Sisäilmatyöryhmän muistio 23.10.2020

Em. muistio on oheismateriaalina.

3. Ikäjohtamisen kysely 7.-21.9.2020

Liitteenä on kooste "Huomioita tuloksista".

4. Kevan Avaintiedot ja Oppimisympäristö

Kaupunki on ottanut käyttöön: Kevan Avaintiedot ja Oppimisympäristön esimiehille.

5. Kumppanuussopimus Winnovan kanssa

Kaupunginhallitus on hyväksynyt Kumppanuussopimuksen 2.11.2020, joka on oheismateriaalina.

6. Koulunkäyntiohjaajien luottamusmiesvalinta

Laitilan JHL ry. osasto 412 on valinnut 6.10.2020 koulunkäyntiohjaajien luottamusmieheksi 7.10.2020-31.12.2021 Raili Lammilan.

Ehdotus

Yhteistyötoimikunta merkitsee em. asiat tiedoksi.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Hannu Van

Annastina Selonen



§ 14

Hallinnonalojen ajankohtaiset asiat

Toimialajohtajat esittelevät oman sektorinsa ajankohtaiset asiat.

Hallintotoimi

- talousarvio 2021 menee kaupunginvaltuuston käsittelyyn 9.12.2020
- talousarviolainakilpailutus on hyväksytty kaupunginhallituksessa
- ostolaskujen auditointi on käynnissä
- Atte Hyvärisen viimeinen työpäivä meillä on 18.11.2020

Sivistystoimi

- kestävän liikkumisen hankesuunnitelma, palaveri ke 18.11. klo 14 WSP <https://www.wsp.com/fi-FI>
- harrastamisen Suomen malli -hankehaku 2.12. asti (kevällä uusi haku)
- koulukuljetusten ja sotekuljetusten kilpailutus
- rekry menossa: hanketyöntekijä koulunuorisotyöhön, etsivän nuorisotyöntekijä, koulusihteri
- Lasten ja nuorten hyväksi -rahaston huomionosoituksen jako pe 20.11. klo 14
- Itsenäisyyspäiväjuhla kuvataan ma 23.11. klo 17- Laitila-salissa
- Varppeen koulun uhkatilanne
- määräaikainen henkilöstömuutos: opistot, stj., palvelupäällikkö, kulttuuripäällikkö
- hyvä pohinä, työn iloa ja tekemisen tarmoa

Sosiaali- ja terveystoimi

- TVA:n laatiminen käynnistyy
- tehostetun palveluasumisen kilpailutus käynnissä
- perhepalvelujen jouluvalmistelu/avustukset on valmisteilla
- Kaukolankoti -asian suunnittelu käynnistyy
- kotisairaalan kehittäminen aloitetaan
- ikääntyneen väestön palvelusuunnitelma valmisteilla
- osallistutaan osatyökykyisten työllistämishankkeeseen
- Pekka Kuru on aloittanut sosiaalityöntekijänä 16.11.2020
- yhteistyötä eri tahojen kanssa vahvistetaan

Tekninen toimi

- Kaupungintalon väistötilojen valmistelu aloitettu. Hallinto- ja sivistysosasto siirtyvät Nordean tiloihin ja tekninen osasto neuvolaan. Neuvola muuttaa kaupungintalon alakertaan tilojen valmistuttua joulun maissa.
- 8-tien kaavoitusrypäs voiton puolella, suunnitelmien nähtävillä olo poiki 10 huomautusta.
- koronatilanne vaikuttanut toimintaan. Etätöitä tekevät ne, joille se on mahdollista. Suurin osa töistä on kuitenkin käytännön tekemistä ja asiakaspalvelua sisältävää työtä, joten teknisellä osastolla muita vähemmän.
- mikäli talousarvion investointilista toteutuu sellaisenaan, niin vuosilomien järjestely

Heikki Van

Annastina Selmin



tulee olemaan vaikeaa, taas.

- Ensi vuoden urakoiden kilpailutuksia on aloitettu ja ollaan aloittelemassa:
 - Kaupungintalon 1. ja 2. kerrosten IV- ja valaistussaneeraus
 - Winnovan peruskorjaukset
 - Yrityskeskuksen peruskorjaukset
 - Varpeen koulun kellari.

Ehdotus

Yhteistyötoimikunta merkitsee tiedoksi hallinnonalojen ajankohtaiset asiat.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Hannu Van

Annastina Salminen



§ 15

Laitilan kaupungin hallinnon organisaation uudistaminen

LAI Dno-2020-139

Kaupunginjohtaja Lauri Kattelus selvittää hallinnon organisaation uudistamisen valmistelua.

Todettiin mm. seuraavaa:

- hallinnon henkilöstön yhteistoimintaneuvottelut on käyty
- hallintosääntöuudistukset tulevat voimaan 1.1.2021
- hallintojohtajan ja talousjohtajan rekrytointi on käynnissä
- laajempi hallintosääntöuudistus valmistellaan ennen uuden valtuustokauden alkua.

Ehdotus

Merkitään tiedoksi hallinnon organisaation uudistamisen valmistelun tilanne.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Hann Va

Annastina Selminen



§ 16

Tilanne TVA -prosessin osalta

LAI Dno-2020-139

Vt. talous - ja hallintojohtaja toteaa TVA -prosessin valmistelutilanteen.

Todettiin, että TVA:t toimialojen (paitsi sosiaali- ja terveystoimi) ovat valmiit. Sosiaali- ja terveystoimen valmisteluprosessi käynnistyy lähi aikoina.

Ehdotus

Merkitään tiedoksi TVA -prosessin valmistelutilanne.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Ham van

Annastina Selminen



§ 17

Koronan tilannekatsaus

LAIIDno-2020-139

Kaupunginjohtaja Lauri Kattelus toteaa koronatilanteen Laitilassa.

Todettiin seuraavaa:

- kaupungin korona -jory kokoontuu viikottain käsittelemään sairaanhoitopiirin koronaohjausryhmän suosituksia ja ohjeistuksia
- em. tiedotteen mukaan ei pidä kokoontua yhteisiin pikkujouluihin eikä sukujuhliin
- tilanne Laitilassa on rauhallinen.

Ehdotus

Merkitään tiedoksi Laitilan koronatilanne.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Heikki Vaa

Annastina Silainen



§ 18

Pikkujoulut 2020

LAItno-2020-139

Kaupungin johtoryhmä on päättänyt, että kaupunki ei järjestä henkilöstölleen isoja yhteisiä pikkujouluja. Yksiköt voivat järjestää pienet pikkujoulut, jos ne pystytään järjestämään turvallisesti koronaohjeistukset huomioiden ja turvataan yksiköiden toimintavarmuus. Lisäksi johtoryhmä päätti, että henkilöstölle järjestetään keväällä 2021 kevätjuhlat.

Ehdotus

Merkitään tiedoksi tilanne pikkujoulujen 2020 järjestämisen osalta.

Päätös

Huomenna aamulla kuullaan kaupungin kannatosta pikkujoulujen järjestämisen suhteen.

Keväällä järjestettävät kevätjuhlat tulevat korvaamaan pikkujoulut.



§ 19

Laitilan kaupungin työterveyshuollon toimintasuunnitelma 1.1.-31.12.2021

LAIIDno-2020-139

Valmistelija / lisätiedot:
Tarja Saarela
tarja.saarela@laitila.fi
Tietopalvelu- ja työhyvinvointipäällikkö

Liitteet

1 Laitilan kaupungin työterveyshuollon toimintasuunnitelma 1.1.-31.12.2021

Työterveyshuolto tukee Laitilan kaupungin työntekijöiden työ- ja toimintakykyä tunnistamalla, ehkäisemällä ja hallitsemalla työkykyyn liittyviä riskejä. Toiminta perustuu hyvään työterveyshuoltokäytäntöön ja työterveyslakiin. Työterveyshuoltoa toteutetaan moniammatillisesti.

Työterveyshuollon tavoitteena on terveellinen ja turvallinen työympäristö, toimiva työyhteisö sekä hyvässä fyysisessä kunnossa oleva henkilöstö.

Laitilan työterveyden palveluja voivat käyttää kaikki Laitilan kaupunkiin työsuhteessa olevat henkilöt. Kaupungin määräaikaiset työntekijät voivat käyttää erikoislääkäripalveluja vasta 6 kk:n työssäolon jälkeen. Työllistetyt eivät voi käyttää erikoislääkäripalveluja. Molemmat ryhmät voivat käyttää sairaan- ja terveydenhoitajapalveluja sekä yleislääkäritasoisia palveluja.

Henkilön omasta aloitteesta anoman vapaan aikana (vuorottelu-, opinto-, hoito- tai muu työvapaa) aikana henkilöllä ei ole oikeutta käyttää työterveyshuollon palveluja.

Työterveyshuollon sisältö

- * lakisääteinen työterveyshuolto
- * ehkäisevä ja työkykyä ylläpitävä toiminta, työkykyarviot
- * sairaanhoito
 - hoitajatasoinen sairaanhoitosopimus
 - yleislääkäritasoinen sairaanhoitosopimus
 - lääkärin erikoislääkärikonsultaatiomahdollisuus.

Työterveyshuollon kanssa tehtävän yhteistyön yleiset tavoitteet

1. Työstä johtuvien terveys- ja turvallisuusriskien vähentäminen

Keinoina työjärjestelyihin ja työympäristöön liittyvät toimenpiteet, joilla vähennetään työn kielteisiä vaikutuksia terveyteen ja turvallisuuteen sekä ylläpidetään henkilöstön työ- ja toimintakykyä. Erityistä huomiota kiinnitetään väkivallan uhkatilanteiden

Kari

Annastina Selänne



ennaltaehkäisyyn työpaikkaselvitysten, koulutuksen ja työnantajan laatiman yksikkökohtaisen ohjeistuksen avulla.

2. Sairauspoissaolojen hallinta

Keinoina toimenpiteet, joilla ehkäistään ja hoidetaan sairauksia sekä vähennetään niihin liittyvää sairauslomatarvetta ja sairauslomien pitkittymistä.

Erityistä huomiota kiinnitetään työtaturmien ennaltaehkäisyyn, läheltä piti - tilanteiden selvittämiseen sekä tapahtuneiden työtaturmien läpikäymiseen työyksiköissä.

3. Pysyvän työkyvyttömyyden ehkäisy

Keinoina toimenpiteet, joilla vähennetään työntekijän työkyvyn heiketessä tarvetta joutua työkyvyttömyyseläkkeelle ja eläkkeistä aiheutuvia kustannuksia.

4. Työhyvinvoinnin ja tuottavuuden edistäminen

Keinoina esimiesten ja työntekijöiden valmentaminen, konsultointi ja yhteistyö terveyteen ja työn sujuvuuteen liittyvissä asioissa yksilö-, työyhteisö- ja työympäristötasolla.

5. Myönteisen työnantaja- ja yrityskuvan ylläpito

Keinoina työterveyspalvelut, josta on saatavissa lisäarvoa sekä nykyisille että tuleville työntekijöille.

6. Kehittämistoimenpiteet

Kehittämistoimenpiteet vuosittaisessa henkilöstökertomuksessa esiin tulleiden epäkohtien perusteella.

- Vuonna 2021 seurataan sairauspoissaoloja siten, että listataan kolme yksikköä, joissa poissaoloja on ollut eniten. Näiden yksiköiden esimiesten kanssa käydään asiasta keskustelua ja tehdään yhdessä kehittämistoimenpiteitä.
- Työterveyshoitaja ja työfysioterapeutti käyvät niissä kolmessa yksikössä, joissa on eniten tuki- ja liikuntaelinaivoja.
- Mikäli työntekijällä on työperäinen mielenterveyteen liittyvä sairauspoissaolo, kutsutaan työterveysneuvottelu koolle mahdollisimman pian.

Esityslistan liitteenä on luonnos työterveyshuollon toimintasuunnitelmaksi ajalle 1.1.-31.12.2021.

Ehdotus

Yhteistyötoimikunta esittää kaupunginhallitukselle hyväksyttäväksi liitteen mukaisen työterveyshuollon toimintasuunnitelman ajalla 1.1.-31.12.2021.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Hannu

Annastina Selin